

Muutoksia projektihenkilöstön sertifiointissa

Aikataulu

International Project Management Association (IPMA) on vuonna 2016 julkaissut projektinjohtamispätevyyksien uudet määrittelyt, Individual Competence Baseline (ICB 4.0), ja uudet sertifiointivaatimukset, International Certification Requirements (ICR 4.0.1). Kansallisten sertifiointiorganisaatioiden tulee ottaa nämä käyttöön viimeistään vuoden 2019 alussa. Projektiyhdistyksen sertifiointiorganisaatio PRYSERT® siirtyy tähän uuteen järjestelmään siten, että kaikki uudet sertifiointit tehdään uusien pätevyysmäärittelyjen ja vaatimusten mukaisesti vuoden 2018 alusta alkaen. Vuoden 2017 aikana aloitetut sertifiointit viedään loppuun vanhojen pätevyysmäärittelyjen ja vaatimusten mukaisesti vuoden 2018 loppuun mennessä.

Sertifioitavat ammattinimikkeet

Sertifioitavia ammattinimikkeitä tulee lisää. Aikaisemman neljän sijasta uudessa järjestelmässä on kaikkiaan kahdeksan ammattinimikettä. Alla olevassa taulukossa on yhteenveto näistä.

TASO	AMMATTIALA		
	Projektinjohtaminen	Ohjelmanjohtaminen	Salkunjohtaminen
A	Sertifioitu Projektinjohtaja	Sertifioitu Ohjelmanjohtaja	Sertifioitu Salkunjohtaja
B	Sertifioitu Vanhempi Projektipäällikkö	Sertifioitu Vanhempi Ohjelmapäällikkö	Sertifioitu Vanhempi Salkkupäällikkö
C	Sertifioitu Projektipäällikkö		
D	Sertifioitu Projektiosaja		

Kullekin näistä on määritelty pätevyysprofiilit ja sertifiointin kelpoisuusehdot.

Projektin, ohjelman ja salkun vaativuus

Vaativuus määrittelyt muuttuvat kokonaan ja täsmentyvät. Tasojen A, B ja C vaativuus määritellään kymmenen mittarin avulla, jotka on jaettu kolmeen ryhmään:

1. Kyvykkyyteen perustuvat mittarit

- Lopputulokseen liittyvä vaativuus
- Prosessiin liittyvä vaativuus
- Resursseihin liittyvä vaativuus
- Riskiin liittyvä vaativuus

2. Toteutusympäristöön perustuvat mittarit

- Strateginen vaativuus
- Organisatorinen vaativuus
- Sosio-kulttuurinen vaativuus

3. Hallintaan ja johtamiseen perustuvat vaativuuden mittarit

- Ryhmään/ryhmiin liittyvä vaativuus
- Uutuuteen liittyvä vaativuus
- Autonomiavaativuus

Kunkin mittarin vaativuustaso pisteytetään asteikolla 1 – 4, missä 1 = hyvin matala vaativuustaso ja 4 = hyvin korkea vaativuustaso. Mittareiden yhteenlasketut pisteet määrittelevät sen, onko kyseessä esimerkiksi A-, B- tai C-tason projekti. Vaativuustasojen määrittelyssä apuna tullaan käyttämään mittarikohtaisia kriteereitä.

Pätevyyden arvioinnin perusteet

Pätevyyden arviointikriteerit muuttuvat. Ensinnäkin pätevyyden määrittely on muuttunut. Se on tietojen, taitojen ja kykyjen soveltamista haluttujen tulosten saavuttamiseksi toteutusympäristössä:

- D-tason kandidaatin arviointi perustuu tietoon. Siinä kandidaatti osoittaa ymmärtävänsä sen, mikä pätevyselementissä on olennaista projektiympäristössä.
- C-tason kandidaatin arviointi perustuu kandidaatin osoittamaan pätevyselementin soveltamiseen kohtalaisen vaativassa projektiympäristössä.
- B-tason kandidaatin arviointi perustuu kandidaatin osoittamaan pätevyselementin soveltamiseen vaativassa projekti-, ohjelma- tai salkkuympäristössä.
- A-tason kandidaatin arviointi perustuu kandidaatin osoittamaan pätevyselementin soveltamiseen erittäin vaativassa projekti-, ohjelma- tai salkkuympäristössä

National Competence Baseline (NBC) ja siinä esitetyt 29 pätevyselementtiä muodostavat arvioinnin viitekehyksen. Kunkin pätevyselementti sisältää 3 – 7 kpl keskeisiä pätevyyden indikaattoreita. Kandidaattien arviointi suoritetaan pätevyselementtitasolla käyttäen tukena keskeisiä pätevyyden indikaattoreita.

Tullakseen sertifioiduksi kandidaatin tulee esittää todisteet pätevyydestään 80%:lle pätevyselementeistä. Osoittaakseen riittävän todisteen tietyn pätevyselementin osalta, kandidaattien pitää esittää näytöt vähintään 50%:lle sen keskeisistä pätevyyden indikaattoreista.

Yhteenveto

Uudessa järjestelmässä vaativuuden ja pätevyyden arviointi perustuu kandidaatin esittämiin näyttöihin, eli käytännön tosiasioihin projekteissa, ohjelmissa tai salkuissa. Itse sertifiointiprosessit muuttuvat varsin vähän ja uudelleen sertifiointin vaatimukset pysyvät lähes ennallaan.