



Projektin johtamisesta muutoksen johtamiseen – neljä oppia projektiammattilaiselle

Aapo Kuulasmaa & Kirsi Havu-Oksanen

Muutama sana meistä



Aapo Kuulasmaa, UPM Oyj

- Strategisten projektien vetäjä UPM:n keskitetyssä hankintaorganisaatiossa
- Yli 15 vuoden projektinjohtamis- ja konsulttikokemus kansainvälisistä tietojärjestelmien käyttöönotto- ja muutosprojekteista

Kirsi Havu-Oksanen, Gofore Oyj

- Muutosjohtaja UPM:n Digital Sourcing Ecosystem Wave 2 – hankkeessa
- Työelämän muutosten ja murroksen ammattilainen, osaamisen kehittämisen, oppimisen konseptien sekä liiketoiminnan kehittämisen asiantuntija



Projektin johtamisesta muutoksen johtamiseen

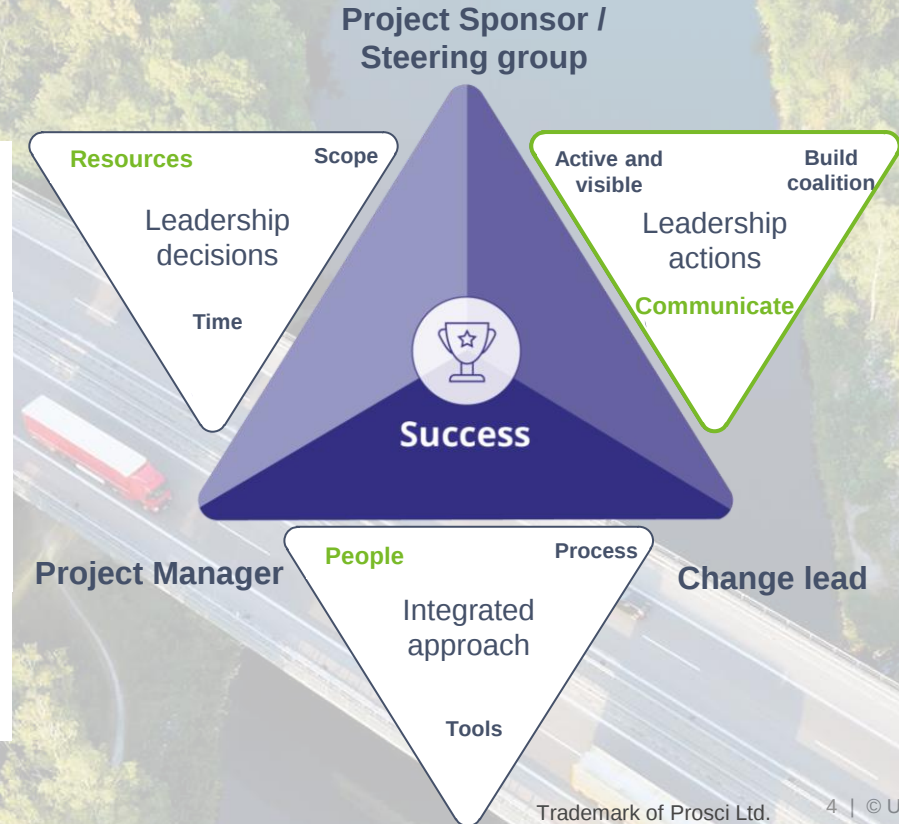
Project Sponsor /
Steering group

Project Manager

Change lead

Projektin johtamisesta muutoksen johtamiseen

1. Johdon sitouttaminen ja mobilisointi muutoksen tueksi
2. Tarinankerronta muutosjohtajan apuna
3. Muutosmyönteisyyden rakentaminen
4. Muutosjohtamisen resursointi projektissa



Johdon sitouttaminen ja mobilisointi muutoksen tueksi



Tarinankerronta muutosjohtajan apuna



Muutosmyönteisyyden rakentaminen



Muutosvastarintaa on



Ole läsnä, kuuntele ja kysy



Tee yhdessä



“En tiedä vielä”



Anna tarpeen ohjata toimintaa



Mittaa, jos mahdollista

Muutosjohtamisen resursointi projektissa



- Projektijohdon ymmärrys muutosjohtamisesta ja sen tarpeesta
- Kyvykkyydet, riittävä allokaatio
- Dedikoitu resurssi



Trademark of Prosci Ltd.

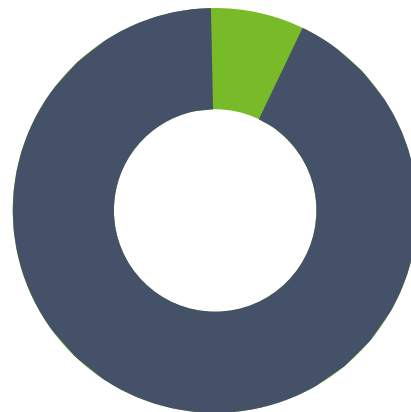
Muutosjohtamisen vaikutus projektin tavoiteltujen hyötyjen saavuttamiseen ja investoinnin takaisinmaksuun



Kuinka suuri osa projektin tavoitelluista hyödyistä riippuu **ihmisten kyvystä muuttua ja omaksua** uudet toimintatavat ja työkalut?



Paljonko projekti **investoi ihmisten tukemiseen muutoksessa** ja uusien toimintatapojen ja työkalujen omaksumisessa?



UPM **BIOFORE**
BEYOND FOSSILS

