

Muutosjohtaminen johtamisen perustaidoksi

Mika "Vidi" Videman
17.9.2024





Mika "Vidi" Videman

Business & HR Executive and Transformational Leader with versatile enterprise experience to strong entrepreneurial mindset combined with outstanding people leadership capabilities



Background



- ✓ Investor & senior advisor in 6 companies
- ✓ Founding partner & CEO at Cherry. Interim director services
- ✓ Several senior business and HR positions at Nokia in 1995-2010
- ✓ CHRO at Fazer Group 2011-2019
- ✓ Multi-entrepreneur since 1994
- ✓ CPO at Pihlajalinna 10/24 onwards
- ✓ Master of Science, Helsinki University of Technology, Department of Technical Physics: Major: Corporate Strategy & Industrial Management.

Highly result-oriented, entrepreneurial Transformation, business and HR leader with 25+ years proven multi-industry track record in international businesses. In CHRO roles in large industrial companies. Today CPO at Pihlajalinna + senior advisor at Cherry.

- ✓ Complex business transformations
- ✓ People leadership
- ✓ Human Resources leadership including strategic and operative HR, resourcing, organizational development & talent management & HR processes
- ✓ Change leadership + M&A and integrations
- ✓ 30 years of people leadership experience

Mitä on muutosjohtaminen?



Muutoksen johtaminen tarkoittaa prosessia, jossa organisaatio tai yksilöt sopeutuvat uusiin olosuhteisiin, tavoitteisiin tai toimintatapoihin. Tärkeimmät elementit onnistuneessa muutoksen johtamisessa ovat selkeä viestintä, henkilöstön osallistaminen ja tukeminen sekä tavoitteiden ja suunnitelmien systemaattinen seuraaminen.

Muutoksen johtamisessa korostuu ihmisten johtaminen: onnistunut muutos vaatii aikaa, kärsivällisyyttä ja kykyä motivoida ja innostaa organisaation jäseniä muuttumaan yhdessä.

Hyvän johtamisen elementit



Visio

Kommunikaatio

Motivaatio

Päätöksenteko

Empatia ja
ihmisten
johtaminen

Strateginen
ajattelu

Tulosten
seuranta

Vastuun ottaminen
ja delegointi

Ongelman-
ratkaisu



**Jatkuvan muutoksen keskellä muutosjohtamisen
kyvykkyys korostuu.**



Loppuuko muutos?
Vai onko se pysyvää?



Miten oppia hyväksi muutosjohtamisen ammattilaiseksi?



Miten parhaiten varautua yllättäviin muutoksiin organisoinnin ja resurssoinnin kannalta?



Elämä on projekteja



Mikä on interim johtajien rooli?

Cherry – koska yritykset ansaitsevat aiempaa nopeamman, joustavamman ja edullisemmän tavan hankkia johtavaa osaamista



Pitkä bisneskokemuksemme on osoittanut, että johtavien tekijöiden löytäminen on hidasta, kallista ja tehotonta.

Perustimme Cherryn, jotta yritykset saisivat oikean osaajan tekemään tulosta oikeaan aikaan. Toisaalta tiedämme, että monet kaikkein pätevimmät tekijät haluavat hyödyntää osaamistaan vaihtelevissa hankkeissa perinteisen työsuhteen sijaan.

Cherryn erottaa muista Interim Management -toimijoista ja vuokrajohtajapalveluista kaksi keskeistä ominaispiirrettä: markkinoiden paras osaajapooli ja partnereiden vahva liiketoimintatausta.

