

TALENT NETWORK



Osaamiskuilut kuriin – moderni oppiminen ja tekoäly projektityössä

Jori Kosonen, CEO, Senior Advisor jori.kosonen@talentnetwork.fi

+358-50 518 4790

www.talentnetwork.fi

Agenda

Suorituskykykuilun kurominen umpeen modernien oppimismenetelmien avulla

9.00 – Webinaarin avaus ja esittelyt

9.10 – Osaamisen pullonkaulat ja kehityspolku

9.30 – Modernin oppimisen menetelmät ja tekoäly

9.40 – Käytännön sovellusten esittely

9.50 – Modernit projektipäälliköiden oppimispolut ja ratkaisut

10.00 – Webinaari päättyy



Taustoitus



Projektitoiminnan vaikuttavuus ja tehokkuus organisaatioissa kulminoituu projektijohtajien ja -päälliköiden osaamiseen ja kykyyn onnistua toistettavasti projekteissa noudattaen organisaation projektimalleja.



Projektiammattilaisten urapolulla voidaan havaita kaksi keskeistä suorituskyykykuilua – toinen projektiuran alussa ja toinen keskivaiheilla. Suorituskyykykuilut voidaan kuitenkin kuroa umpeen modernien oppimismenetelmien avulla.

Osaamisen pullonkaulat ja kehityspolku



Projektinhallinnan kriittiset pätevyudet

*) 6 kategoriaa ja 18 kriittiset pätevyyttä

Johtajuus ja muutoksen johtaminen	Viestintä ja vaikuttajuustaidot	Itsenä johtaminen ja yhteistyötaidot	Strateginen ja operatiivinen osaaminen	Kehitysmenetelmät ja projektinhallinta	Suorituksen johtaminen
1. Johtajuus 2. Muutoksen johtaminen 3. Coaching ja mentorointi	1. Viestintätaidot 2. Neuvottelutaidot 3. Asiakassuhteen johtaminen	1. Itsetuntemus ja itsenä johtaminen 2. Motivointi ja sitouttaminen 3. Tiimityö	1. Ristiriitatilanteet ja ongelmanratkaisutaidot 2. Tuloksellisuus 3. Hyvä hallintatapa ja projektimallit	1. Projektimalliensoveltaminen ja soveltaminen 2. Projektin hallinta ja ketterät menetelmät 3. Digitaaliset taidot	1. Projektin elinkaaren hallinta 2. Projektien seuranta ja suorituskyvyn johtaminen 3. Projektien mittarit

Organisaation sisältä ja tekninen osaaminen

*) Perustuen useisiin projektinhallinnan tilakyselyihin, kansainvälisiin standardeihin (IPMA, PMI) ja kokemuksiin organisaation projektinhallinnan osaamisvajesta.



Modernin oppimisen menetelmät ja tekoäly

Perttu Dietrich, LessonLab

Miksi oppiminen tarvitsee uudistamista?

Emme kärsi tiedon puutteesta, vaan kohtaanto-ongelmasta.
Ihmisten osaaminen ei kohtaa työn, teknologian ja yhteiskunnan nopeaa muutosta.

Se, mikä ennen riitti – hyvä koulutus ja ammattitaito – ei enää takaa pärjäämistä.
Tarvitaan oppimista, joka ei vain lisää tietoa, vaan uudistaa ajattelua ja toimintaa jatkuvasti.

Perinteisessä koulutusmallissa osaamisen kuilut syntyvät käytännön taidoissa.

Projektijohtamisen ytimessä ei ole tieto, vaan soveltamisen taito.

- Osaamisen pullonkaulat syntyvät:
 - kun opittu tieto ei siirry käytäntöön
 - kun soveltaminen tai harjoittelu ei ole jatkuvaa
 - kun palautetta ei saada tai sitä ei saada oikea-aikaisesti

Moderni oppiminen yhdistää tiedon, kokemuksen ja palautteen saumattomasti.

Moderni oppiminen tapahtuu siellä, missä tieto, kokemus ja palaute kohtaavat

Modernin oppimisen kolme periaatetta

1. **Kokemuksellisuus** – oppiminen tapahtuu käytännön tilanteiden kautta tai käytäntöjä jäljittelevissä simulaatioissa.
2. **Yksilöllisyys** – oppiminen mukautuu omaan tasoon ja tyyliin / palaute on yksilöllistä.
3. **Vuorovaikutus** – palaute ja reflektio ohjaavat kehitystä.

Moderni oppiminen hyödyntää tekoälyn luomat mahdollisuudet.



Miten tekoäly tukee oppimista?

Tekoäly ei muuta sitä, miksi opimme – se muuttaa, miten opimme.

Tekoälyn roolit modernissa oppimisessä:

- **Sparraaja:** keskustelee, haastaa ja antaa palautetta reaaliaikaisesti.
- **Roolipelaaja:** näyttelee halutussa roolissa ja luo mahdollisuuden harjoitella
- **Arvioija:** mittaa tietoja ja taitoja objektiivisesti ja johdonmukaisesti.
- **Ohjaaja:** personoi oppimispolun jokaiselle käyttäjälle.



Miltä näyttää moderni oppiminen?

Kuvittele oppiminen, joka on:

Elävää

Oppiminen on jatkuvaa, vuorovaikutteista ja sidoksissa todellisiin tilanteisiin.

Henkilökohtaista

Oppiminen muuttuu reflektoivaksi prosessiksi, jossa oppija tulee tietoisemmaksi omasta ajattelustaan ja kehittämisestään.

Vaikuttavaa

Vaikuttava oppiminen näkyy muutoksena: siinä, miten ihminen ajattelee, toimii ja ymmärtää itseään ja muita.





LessonLab auttaa organisaatioita rakentamaan modernin, tekoälyn tukeman oppimiskulttuurin.

www.lessonlab.org

Modernit projektipäälliköiden oppimispolut ja ratkaisut



Karkea oppimispolku projektipäälliköille

Oppimismuodot

- A. Yhdistetty oppiminen (70-20-10 malli)
- B. Tekoälyavusteiset oppimiskäsitteet
- C. Virtuaalikoulutus
- D. Lähikoulutus (Face-to-Face)
- E. Vertaisoppiminen ja verkostoituminen
- F. Lyhyet, aihekohtaiset sessiot
- G. Simulaatiot ja pelillisuus

Taas 2 – Perusteet (Projektipäällikkö D)

Projektin elinkaaren
hallinta

Tiimityö

Sertifikaatti: IPMA D

Taas I – Periaatteet

(Tiimin jäsenet / Aloitteleva projektipäällikkö F)

Projektin elinkaaren
hallinta

Tuloksellisuus

Taas 3: Keskitasoa (Projektipäällikkö C)

Itsetuntemus ja
itsenä johtaminen

Muutoksen
johtaminen

Ristiriitatilanteet ja
ongelmaratkaisutaidot

Sertifikaatti: IPMA C

Taas 4-5 – Vaativa (Projektijohtaja B/A)

Neuvottelutaidot ja
ristiriitatilanteiden
hallinta

IPMA B/A sertifiointi
coaching

Projektien seuranta ja
suorituskyvyn johtaminen

Sertifikaatti: IPMA B/A

Räätälöidyt teemat

Vuosittainen koulutusaikataulu, joka on sovitettu osaamisvaatimukseen



IPMA-C sertifiointi

Tekoälyavusteinen oppiminen – IPMA C -sertifiointin seuraava sukupolvi

Koulutus yhdistää:

- ◆ Käytännön projektijohtamisen taidot
- ◆ Tekoälyn tukeman itseohjautuvan oppimisen
- ◆ Rakenteellisen polun kohti **IPMA C –sertifiointia**

Vaikuttava, joustava ja tuloslähtöinen:

Talent Networkin kehittämä IPMA C -koulutus esittelee täysin uuden tavan valmistautua sertifiointiin. Kyseessä on Suomen ensimmäinen tekoälypohjainen oppimiskokemus, joka yhdistää:

- ◆ Simulaatiot
- ◆ Itseohjautuvan oppimisen
- ◆ Asiantuntijavalmentamisen...yhdeksi vaikuttavaksi oppimiskokemukseksi

Miksi valita tämä koulutus?

◆ **Tekoälyllä tehostettu oppiminen**

Harjoittele todellisia projektijohtamisen tilanteita simulaatioiden avulla ja saa välitöntä palautetta – käytännöllistä ja tehokasta.

◆ **Joustava, itseohjautuva oppiminen**

Opiskele omaan tahtiin, omien tavoitteidesi mukaan – koulutus mukautuu aikatauluusi ja tarpeisiisi.

◆ **Asiantuntijavalmennus koko matkan ajan**

Saat ohjausta ja tukea Suomen kokeneimmilta IPMA-sertifioituilta kouluttajilta.

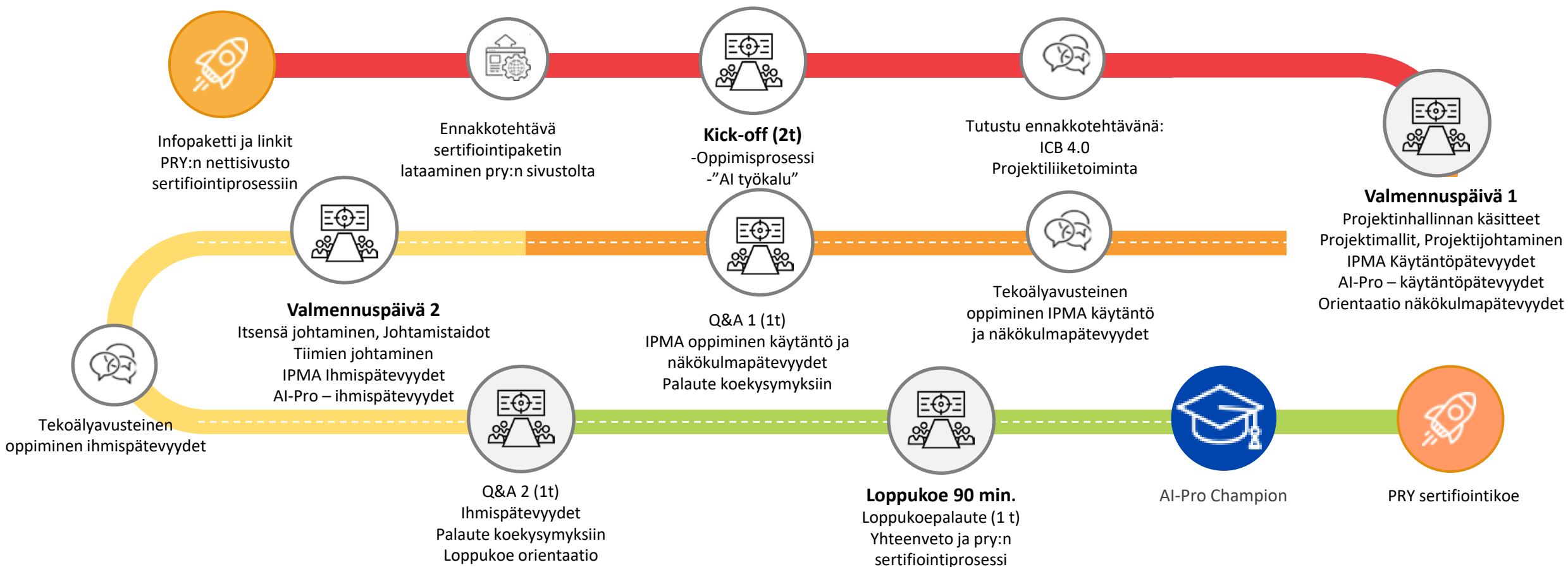
◆ **Sertifiointiin keskittyvä, tuloslähtöinen**

Valmistaudu IPMA C -kokeeseen tehokkaasti – säästä aikaa ja saavuta parempia oppimistuloksia.



Valmennusratkaisu - IPMA C sertifikaattiin

Laadukkaalla, todennetulla osaamisella vaikuttaviin tuloksiin



[IPMA-Sertifiointi](#) | [Talent Network](#)

TALENT NETWORK



SYMBOL OF EXCELLENCE

Jori.Kosonen@talentnetwork.fi, +358 50 518 4790

www.talentnetwork.fi